



**БУЙРУК
ПРИКАЗ**

13.01.14 № 30

Бишкек ш.

**“О наложении дисциплинарного взыскания
Абдрахмановой К.М.»**

На основании указания Министерства здравоохранения КР от 15.12.2016 г. №814 была создана комиссия для рассмотрения обращения сотрудников Чуйского областного Центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья «Максат» (ЧОЦРДиПсОВЗ), адресованного в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики.

В ходе проверки установлено, что в Центре не на должном уровне проводится работа по лечебно - диагностической и реабилитационной помощи детям и подростков с ограниченными возможностями, отсутствует контроль за работой стоматологического кабинета, а также не исполняется дезинфекционно-стерилизационный режим в соответствии с Инструкцией по инфекционному контролю, утвержденной постановлением Правительства КР от 12.01.2012 №32.

На основании вышеизложенного,

Приказываю:

1. За ненадлежащее исполнение функциональных обязанностей директору ЧОЦРДиПсОВЗ Абдрахмановой К.М. объявить выговор (ст.146 Трудового кодекса Кыргызской Республики).

2. Начальнику УКРиМО Минздрава (Ибраева Г.А.):

- с настоящим приказом ознакомить под роспись Абдрахманову К.М. в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Мурзалиева А.Дж.

Министр

Т.А.Батыралиев

Справка

комиссионной проверки деятельности Чуйского областного Центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья «Максат», по коллективному обращению сотрудников центра на неправильные действия директора Абдрахмановой К.М.

Для рассмотрения обращения сотрудников ЧОЦРДиПсОВЗ, адресованное в Жогорку Кенеш КР Минздравом, указанием № 814 от 15.12.16г. была создана комиссия в составе: Боронбаевой Э.К.- гл.специалиста отдела УЛПП УОМПиЛП- председателя, Исмаилова Н.А.- ведущего специалиста внутреннего аудита Минздрава, Мусабоевой С.С.- заместителя директора РЦПЗ, Маткеевой А.Т.- зав.отделением неврологии НЦОМид, Каскеева Д.М.-зав. отделением урогинекологии КНИИКиВЛ, Токторбаевой Ш.А.- начальника отдела кадров Национального центра фтизиатрии и Ажимамбетовой Г.К.- ведущего специалиста Департамента здравоохранения г.Бишкек.

Чуйский областной Центр реабилитации детей-инвалидов «Максат» организован в 2000 году. Имеется Положение «О Чуйском областном Центре реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья «Максат», утвержденный приказом Минздрава КР № 238 от 11.05.16г., зарегистрирован в МЮ 9.06.15г. за № Г II Ю 00172243, План мероприятий по улучшению качества работы государственной бюджетной организации здравоохранения Чуйский областной Центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья «Максат» 2016 г. Имеется Коллективный договор и правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков.

Администрацией РЦ проводится определенная работа по улучшению материально-технической базы РЦ ЗА 2015-2016гг.:

-с помощью «Северэлектро» были установлены 8 прожекторов, частными лицами заменен линолеум в группе «Сказка»;

- компанией «Риха» было установлено пластиковое окно в стоматологический кабинет;

-инвентарь на сумму 10 000 сом: для пищеблока - тефаль-самовар, мясорубка, мантышница и тачка для вывоза мусора, -матрацы в количестве 70 штук и 30 комплектов постельного белья, подушки 80 штук;

-компания «Мегаком» подарила стиральную машину;

-Министерство здравоохранения КР холодильник;

-для обновления медико-реабилитационного отделения через Общественный Фонд «Жаш- Канат» получили в виде гуманитарной помощи следующие оборудования: турмалиновая кровать -1 шт., массажные кровати - 2 шт., кварцевая лампа - 1 шт., батут - 1 шт., музыкальная аппаратура, в настоящее время оборудуется сенсорная комната.

Для благоустройства территории проведен субботник и были срублены аварийные деревья, детская площадка утрамбована песком, навес прикрыли шифером, посажены плодоносящие деревья и цветы.

В 5 группах был произведен текущий ремонт при помощи «Фонда госимущества».

Были обновлены методические материалы, стенды в группах, педагогическом и медицинском отделении.

Для оказания стоматологических услуг кабинет стоматолога оборудован новыми современными стоматологическими оборудованием и инструментами с помощью спонсора.

Проведена водопроводная линия и центр обеспечен бесперебойным водоснабжением, установлено ограждение длиной 80 метров.

Для утепления помещений Центра были поставлены отсутствующие 2-е ряды окон в группах и кабинетах.

Ремонт отопительной системы, косметический ремонт коридоров, сан узлов осуществлен своими силами.

2 специалиста центра участвовали в Международном тренинге «Практический тренинг по реабилитации детей с ЦП» в реабилитационном отделении Ак-Суу. Полученные рекомендации на семинаре не внедрены, из-за отсутствия контроля и приверженности со стороны руководства.

Центр рассчитан на 70 коек, в Центр поступают дети от 3-х до 16 лет со всех районов Чуйской области и из других регионов КР. В центре получают помощь дети и подростки с основным диагнозом: ДЦП, с сопутствующими диагнозами: снижением интеллекта, с задержкой психического развития, с имеющимися проблемами органического происхождения, а также реабилитацию проходят дети с наследственными мышечными миопатиями. Дети поступают по путёвкам, с уточненным диагнозом, обследованные в лечебных учреждениях по месту жительства.

Курс реабилитации состоит из 60 дней.

В РЦ «Максат» функционирует 3 отделения:

- Отделение медицинской реабилитации, с кабинетами физиотерапии, ЛФК, трудотерапии, массажа, окулиста, отоларинголога и процедурный кабинет

- Отделение социальной педагогики, с классами для занятий с детьми.

- Ресурсно-методическое отделение.

Информация по кадрам РЦ «Максат»

Наименование	Количество штатных единиц			Кол-во физических лиц	Декретный отпуск
	Всего	Заняты	вакант		
Врачи	13,5	8,25	5,25	10	
Средний медперсонал	30,75	24	6,75	20	3
Младший	25	25	-	21	2

медперсонал					
Прочие	66,75	56,25	10,5	46	2
Всего	136	113,5	22,5	97	7

Укомплектованность кадрами достаточная и составляет 72%. Консультантами в центре работают: детский травматолог-ортопед из БНИЦТиО, психиатр из Республиканского Центра психического здоровья, отоларинголог, стоматолог, логопед. Не все специалисты имеют соответственный квалификационный сертификат, но тарифицируются как специалисты имеющие квалификационные категории. (директор Абдрахманова К. М., заместитель директора Тынымсеитова Канькей Ибраевна).

Штатное расписание и тарификационный список РЦ на 2016г. утвержден руководителем организации без согласования с вышестоящим органом (МЗ КР). Штатное расписание РЦ «Максат» Медико-реабилитационного отдела соответствует всем современным требованиям, однако неэффективное использование штатных единиц, специалистов: отсутствие подготовленных неврологов, реабилитологов, физиотерапевтов, кинезотерапевтов.

Подготовка приказов не соответствует по требованию Трудового кодекса. На всех сотрудников заведены личные дела и карточки формы Т-2, но не все графы заполнены, трудовые договора заключены не всеми сотрудниками, не в установленной форме т.е. не соответствует требованиям ст. 64 ТК КР. Отсутствует журнал учета прихода и ухода сотрудников.

Отмечается текучесть кадров: за 2015г. уволено 38 ч., принято 34, за 2016г. уволено 19, принято 24. Все уволены по собственному желанию, согласно Трудового Кодекса КР.

Выявлены следующие нарушения принятия на работу: **Белгоджаева Нурийпа Бекматовна- 15.05.1979г.р.**, работает в ЧОРЦДиПСОВЗ клиническим психологом на 1,0 ставку с 15.11.2016г. Образование высшее, КГУ им. И Арабаева, специальность «Клиническая психология», окончила 2008г. В связи отсутствием трудовой книжки трудовой стаж определить не удалось. При принятии на работу не заключен трудовой договор. Со слов инспектора ОК Керимбаевой А.З. она принята временно (приказ о принятии №151 от 15.11.2016г прилагается), трудовая книжка Белгоджаевой Н.Б. якобы находится по месту основной работы, в отделении неврологии НГ МЗ КР на должности медсестры. Табелирует главная медсестра Дуйшекеева А.М., (табель за ноябрь 2016г. прилагается).

Указанные в жалобе лица: стоматолог **Кокуев Калмырза Кубатович- 07.01.1959г.р.**, работает в ЧОРЦДиПСОВЗ с 02.05.2015г. Образование высшее КГМИ, специальность «Стоматолог», окончил 1987г.

С 1987-1988 Нарын. Областная стоматологическая поликлиника, интернатура.

С 1988-2001 СУБ Төлөк, главный врач.

С 2001-2005 Кочкорский район совхоз «Сонкол» - глава айыл окмоту.
26.12.2005г. является членом Крестьянского хозяйства «Долон»
01.07.2014г. -02.11.2015г. Чуйская областная стомат. поликлиника –
врач стоматолог.

Прошел переподготовку в КГМИПиПК с 28.10.2013-15.02.2014г. по
циклу «Общая стоматология» удостоверение № 0000742.

Калмырза уулу Илгиз - принят ЧОРЦДиПСОВЗ охранником на 1,0
ставку с 13.10.2015г. (приказ о приеме №146 от 13.10.2015г.). Согласно по
трудовому договору от 13.10.2016г за выполнение дополнительной работы
оператора электрокательной, с 15.10.2016г по 15.04.2017г. центр
производит оплату. Табелирует Салымбаев А.А. инженер по ТБ (график
дежурства за апрель, ноябрь, декабрь, объяснительный инженер по ТБи
функц. обязанности прилагаются).

Кокуева А.К. зачислена палатной санитаркой приказом № 131 от
10.09.2015г.

На день проверки в стационарной группе находилось 54
несовершеннолетних с ОВЗ, из них 29 из Чуйской области, г.Бишкек - 5,
Жалал-Абадской и Ошской областей -8 детей, Нарынской области -6 и
Иссык-Кульской области -6. На каждого ребенка, находящегося в РЦ
оформлена история болезни, но не соответствует утвержденной
Минздравом Форме - листы назначений произвольной формы. Имеется
журнал регистрации поступающих детей.

Проверены текущие истории болезни и за 2015-2016гг. В историях
болезни имеются следующие документы: направление с ГСВ, копия
свидетельства о рождении ребенка, копия социальной защиты,
результаты общеклинических исследований (ОАК, ОАМ, кал на я/г), у
некоторых справка о контактах.

Выявлено, несоответствие клинических диагнозов с номенклатурой
МКБ 10 пересмотра. Состояние документов и качество их ведения не
соответствует нормативным требованиям по полноте, правильности,
достоверности и актуальности. Дневники пишутся 1 раз в неделю,
шаблонно, не отражают динамики состояния здоровья, не
обосновывается диагноз и рекомендуемое лечение. Нет сопутствующих
диагнозов. На каждого поступающего ребенка не разрабатывается
индивидуальный план реабилитации пациента (за исключением
инструктора ЛФК).

Нет карты оценки и индикаторов эффективности реабилитационной
помощи, что является основным современным требованием введения
детей с ОВЗ. Выписные и этапные эпикризы, имеющиеся в историях
болезни не отражают динамики развития заболевания и эффективность
проводимых реабилитационных мероприятий.

В историях болезни имеются консультации совместителей логопеда,
отоларинголога, стоматолога, психиатра, ортопеда. Но они
ограничиваются постановкой диагноза, без рекомендаций и
наблюдением в динамике. В историях болезни нет заключений

педагогов. Заключение психолога формальные, не отражающие психологического состояния пациента. Отсутствует командный подход в реабилитации, что является основным элементом введения больных с ЦП (Церебральный паралич), хотя штатное расписание РЦ «Максат» соответствует всем современным требованиям, однако имеется неэффективное использование штатных единиц и специалистов: отсутствие подготовленных неврологов, реабилитологов, физиотерапевтов, кинезотерапевтов.

Специалисты не ведут журнал регистрации консультаций, в частности врач стоматолог за период 2015-2016гг. нет журналов учета осмотренных и пролеченных детей. Делаются записи в историях болезни, поверить нагрузку из-за отсутствия учетно-отчетной документации проверить не удалось.

При проверке помещения (стоматологического кабинета), выявлено, что не выполняется санитарно-эпидемиологический режим, не соответствует требованиям инфекционного контроля, не правильное использование дезинфицирующих растворов, хранения уборочного инвентаря, маркировок, применения дезинфицирующих растворов.

В стоматологическом кабинете нет никакой документации.

1. При проверке соответствия по общим мерам инфекционного контроля: утвержденные постановлением Правительства № 32 от 12.01.2012. «Инструкция по инфекционному контролю в ОЗ», Приказа МЗ КР № 454 от 04.08.2015г. «О совершенствовании системы управления качеством в ОЗ КР» выявлены следующие недостатки:

- в процедурном кабинете проводятся все инъекционные процедуры (в/в капельно, струйно, в/м) по назначению врачей, а также оказывается неотложная помощь. Имеется аптечки для неотложных случаев: при аварийных случаях, противосудорожный синдром, астматический синдром, гипертермический синдром, геморрагический синдром, анафилактический шок, кроме этого имеется антибиотики, витамины и т.д. Все лекарственные средства, назначенные врачом пациенты получают через пост и процедурный кабинет. Используется полотенце многократного применения, отсутствует антисептик для обработки рук. Плафоны открытые (лампочки), висят матерчатые шторы, у медсестры нет сменной обуви;

- в приемном блоке: врач на приеме с кольцом, нет условий для мытья рук (нет раковины), нет антисептика для рук;

- в массажном кабинете: нет условий для обработки рук (нет раковины), нет антисептика, используется полотенце многократного применения, подушки матерчатые, которые не подлежат санитарной обработке, у массажиста ногти покрыты лаком.

- в физиотерапевтическом кабинете: тубусы после обработки перед использованием обрабатывает 95 град спиртом.

В группах имеются в основном мягкие игрушки (большие), которые не подлежат обработке. Со слов мед персонала сдавали в сентябре в

прачку. Пластиковые игрушки обрабатывают 1 раз в неделю. В группах нет графика смены постельного белья. Нет пылесоса, подметают веником.

По организации не закупалась антисептик для рук, жидкое мыло и бумажное салфетка.

Медикаменты:

Не проводится VEN\ABC анализ. Тендер проводится 1 раз в год на сумму 650000сом. Было сделано примерный анализ по акту приему передачи. Всего лекарственных средств 76 наименований, из них 6 наименований 7,8% - V (жизненно важные лекарства), 58 наименований 76,3% - E (лечение - Клинического протокола по ДЦП нет. 12 наименований 15,7 - N (витамины). Со слов - главной медсестры потребность собирается от врачей, нет протокола обсуждений потребности лекарственных средств и ИМН. Прилагается годовой отчет и акт приема передачи.

Выводы:

1. Работа по ведению общей документации не соответствует по требованию Трудового кодекса КР;
2. Имеется нарушения условий принятия на работу, без трудовой книжки, совместительство оформляется на 1,0 ставку (кл.психолог, отоларинголог;

Не все специалисты имеют соответственный квалификационный сертификат, но тарифицируются как специалисты имеющие квалификационные категории (директор, заместитель директора и главная медсестра не имея квалификационных категорий получают стимулирующую доплату как имеющие высшую категорию, согласно штатного расписания.)

3. Врач оториноларинголог не имеет сертификата повышения квалификации за последние 6 лет, имеется сертификат повышения квалификации физиотерапевта, но при этом числится врачом оториноларингологом и сурдологом

4. Качество ведения медицинской документации не соответствует требованиям.

5. Невозможно оценить эффективность проводимых реабилитационных мероприятий по мед.документациям из-за отсутствие Индивидуальной программы реабилитации, что является не соответствует Положению центра (согласно Положения предусмотрено составление индивидуальных программ социально-педагогической реабилитации).

6. Нет расчета потребности лекарственных средств и ИМН (согласно приказа МЗ КР №454 «О совершенствовании системы управления качеством в ОЗ КР», должен быть ответственный специалист по медикаментам, у них главная медсестра и потребность должен рассматриваться на заседании комитета качества).

7. Не соблюдается больничная гигиена: процедурный кабинет.
8. Не качественно проводится уборка в группах.
9. Имеется мягкие игрушки, которые не подлежат к обработке.

10. Не организовано изоляционно - ограничительные меры при выявлении инфекций у пациентов.

11. Нет условий для гигиены рук медперсонала, мед персонал не соблюдает требований по гигиене рук, что является нарушением постановления Правительства КР №32 «Инструкция по инфекционному контролю в ОЗ».

Результаты внутреннего аудита:

Проверка проведена с 19 по 21 декабря 2016 года с ведома директора Реабилитационного центра «Максат» Абдрахманова К.М. Ответственным сотрудником для представления информации во время аудита от Реабилитационного центра «Максат» являлся главный бухгалтер – Жээналиева М. Период аудита 2015г. и 11 месяцев 2016 года.

В ходе аудита фактов, указанных в обращении установлено следующее:

По факту не выплаты дополнительной заработной платы сотрудникам Реабилитационного центра «Максат» в виде коэффициента трудового участия (далее КТУ): аудитом установлено, что согласно протоколу экспертной комиссии от 30 декабря 2015 года и приказа № 53 директора Реабилитационного центра «Максат», всем сотрудникам центра, была начислена и выплачено дополнительная заработная плата в виде КТУ за 3 и 4 квартал 2015 года в общей сумме – 394,8 тыс. сомов. Также согласно протоколу от 01 декабря 2016 года и приказа №53 от 06.12.2016 года выплачено в виде КТУ 226.4 тыс. сомов (прилагается таблица). Следует отметить, что все сотрудники по фамильно-указанные в заявлении также получали КТУ. Относительно не начисления КТУ за 1,2 и 3 квартал 2016 года, по устному объяснению главного бухгалтера не производилось в связи с отсутствием экономии. Факт не выплаты КТУ сотрудникам центра – не подтвердился.

По факту нецелевого использования денежных средств в сумме 250,0 тыс., поступивших от благотворительного марафона: В результате аудита установлено, что от проведенного марафона, на спец. счет организации поступили денежные средства в сумме – 262.1 тыс. сомов. Результат марафона запротоколирован комиссией, и вся сумма оприходована в соответствии законодательством. Из них, согласно договора №32 от 06 ноября 2016 года составленный между Реабилитационным центром «Максат» с ОсОО Рифит Строй было перечислено денежные средства в сумме 110.2 тыс. сомов за оказания услуги по подключению к питьевой воде (платеж.пор. №55 от 09.06.2016г., п/п №77 от 18.06.2016г.). Также согласно договору №15 от 12.07.2016г. по услуге проверки средств измерений медицинского оборудования, перечислено на расчетный счет ОсОО Метросимн денежные средства в сумме – 11,2 тыс. сомов (п/п №78 от 18.06.2016г.). Согласно договору №132 от 12.07.2016г. на оплату услуги ремонта медицинской техники перечислено 14.0 тыс. сомов на расчетный счет ОсОО Кыргызмедтехника

(п/п №76 от 18.07.2016г.). Также, на основании договоров №59,62 от 05.08.2016г. составленной с ОсОО «Байсал компани» центр перечислил сумму 99.1 тыс. сомов за строительство ограждения центра (п/п№91 от 08.08.2016г и п/п №104 от 20.09.2016г.).

Таким образом, всего расходов по специальному счету за 2016 года составило 234,4 тыс. сомов, и имеется остаток в сумме 34.3 тыс. Денежные средства в сумме 234.4 тыс. сом поступившие от проведения марафона использованы по целевому назначению.

По факту обучения директором своих детей за счет бюджетных средств организации: По результатам аудита установлено, что по отчету исполнению сметы расходов бюджетных средств за 2015 и 2016гг. всего было предусмотрена по статье 2215-прочие услуги 95,3 тыс. сомов. Из них на санитарные услуги в содержании зданий израсходованы – 65.0 тыс. сомов, а также по статье 2215 были оплачены за услуги в области информационных технологий денежные средства в сумме – 15.4 тыс. сомов. И прочие расходы – 14.9 тыс. сомов (Северэлектро-проверка и ремонт трансформаторной подстанции). По остальным статьям расхода бюджетных средств отклонений не установлены. Факт оплаты обучения дочки и сына директора указанный в обращении – не подтвердился.

По поводу сдачи помещения центра в аренду под жилье и под Станции техобслуживания: В реабилитационном центре «Максат» имеется помещения общей площадью 439.4 квадратных метров для ведения подсобного хозяйства. Из них 40.64 кв. метр используется как овощехранилище, и 53.0 по документам идет как – котельная. По словам директора, по причине отсутствия финансовых средств подсобное хозяйство не ведется. При визуальном осмотре установлено, что в коровнике общей площадью 27.68 кв. метров проживает семья из четырех человек (муж и жена с двумя детьми). Муж – Матишов К. работает садовником в данном центре, а жена дворником. По объяснению Матишова К. – в течении 3-х месяцев как работает садовником, и не является братом директора. Также, при осмотре территорию центра не было выявлено какое-либо действующая станция техобслуживания (СТО), как указывается в обращении. Реабилитационный центр «Максат» помещения в аренду частным лицам не предоставляет. Факт сдачи в аренду помещений центра – не подтвердился.

По факту указанной обращении о том, что, в реабилитационном центре находятся 20 детей, а расходуется продукты питания на 70 детей, а также хищение продуктов. Методом выборки протестированы данные в требованиях с записями заведующего продуктовым складом. На момент проверки в центре находились 53 пациентов и соответственно со склада отпущено продукты питания на 53 человек. По результатам проверки расхождений не установлено. При снятии остатков продуктов питания по состоянию на 21 декабря текущего года недостачи продуктов питания не установлены. Также при осмотре сроков годности продуктов не выявлены продукты питания с истекшим сроком годности. Факт использования

продуктов питания сверх нормы и хищение продуктов со склада – не подтвердился.

Председатель: гл.специалист отдела УЛПП УОМПиЛП МЗ КР
Боронбаева Э.К.

ведущий специалист ОВА МЗ КР
Н. Исмаилов

Заместитель директора РЦПЗ
Мусабаева С.С.

Зав.отделением неврологии НЦОМид,
Маткеева А.Т.

Зав. отделением урогинекологии КНИИКиВЛ
Каскеев Д.М.

Начальник отдела кадров
Национального центра фтизиатрии
Токторбаева Ш.А.

Ведущий специалист
Департамента здравоохранения г.Бишкек.
Ажымамбетова Г.К.

Р.Р. Саламатов
Саяхат Мамбетов
Баторрашев Ф.А.
"Манас" РБ
директору
Абдрахманов К.М.

Түшүнүк.

Мен 15.12.16 те Саламатов Саяхат
Мамбетовдун комиссияга текшерген
узурра борбордон табылган келишимдер
боюнда түшүнүк берейин.

1. Борбордон тарыхан узурра жарыя
карама баракта көп менен маани
келген. Узурра 500 мб. Бекеттен МЗ. Форме
баракта маани алынат.
2. Жарыядан атом тактоодо МКБ 10
менен мурун көрсөтүлү, бизге жарыя
толук текшерүүдөн өтүп, жарыядан атом
көрсөтүлү келген боюнча жарыядан түшүнүк.
Узурра МКБ 10 менен клиникалык
жарыя тактоо көрсөтүлү, МКБ 10
жарыялардан көрсөтүлү берилген.

10. Шенкеру колесовою
справкою ар дур пунку
одною шенкеру першун
немабу.

Шенкеру.
14. 01.17.

Шенкеру

Лист согласования
проекта приказа «О наложении дисциплинарного взыскания
Абдрахмановой К.М.»

Приказ подготовлен УКРиМО:

Исполнитель:
Гл. специалист УКРиМО  Р.М.Асылымбекова
«12» 01 2017 г.

Начальник УКРиМО  Г.А.Ибраева
«__»__ 2017 г.

Зав. отделом кадров УКРиМО *в отн* Н.Э.Жусупбекова
«__»__ 2017 г.

Согласовано:

Статс-секретарь  Ж.И.Кийизбаева

Заместитель министра  А.Дж.Мурзалиев
«__»__ 2017 г.

Заместитель министра *на 51-1* О.В.Горин
«__»__ 2017 г.

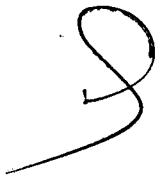
Начальник УОМПиЛП  С.Ш.Тойматов
«__»__ 2017 г.

Начальник УКиВР М.А.Исмаилов
«__»__ 2017 г.

Начальник УФП  М.М.Атакулов
«__»__ 2017 г.

Зав. юридическим сектором  И.Т.Джумабаева
«__»__ 2017 г.

т. спец
Махсумов С.Б.


Джумабаева
Исмаилов
17.01.17.